

Kalajoki

– rohkea, innokas ja aikaansaava

KONSERNISTRATEGIA VUOSILLE 2026–2030



Kalajoki

– rohkea, innokas ja aikaansaava

KONSERNISTRATEGIA VUOSILLE 2026–2030

Visiomme

Kalajoki tunnetaan rohkeudesta, innokkuudesta ja aikaan-saannoksista sekä yhdessä tekemisen meiningistä.



MEISSÄ ON

Rohkeutta

Hyödynnämme rohkeasti mahdollisuudet ja uskallamme kokeilla uusia asioita. Iloitsemme onnistumisista yhdessä!



TEEMME TÖITÄ

Innolla

Teemme töitä ja vaalimme Kalajoen etua päättäväisesti, jotta pääsemme yhdessä sopimiimme tavoitteisiin. Palvelemme asiakkaitamme ja kohtelemme toisiamme hyvin.

KALAJOKI



TEKEMISEN MEININKI TARKOITTAA

Aikaan-saannoksia

Kalajoki tunnetaan tekemisen meiningistä ja kotipaikastaan ylpeistä ihmisistä, jotka voivat hyvin. Aikaansaannoksemme ja yhteistyömme voima näkyy koko yhteisössä. Me teemme yhdessä.



Tavoitteenamme on 350 uutta työpaikkaa 2030 mennessä.

Investoimme luomalla mahdollisuuksia uusille yrityksille. Kaavoitamme ja rakennamme taloudellisesti kestävästi. Uudet työpaikat syntyvät perinteiseen teollisuuteen, pienyrityksiin, ympärivuotiseen matkailuun, alkutuotantoon pohjautuviin tuotantolaitoksiin ja energia-intensiivisiin hankkeisiin.



Yhteisössämme on koti kaikille.

Rakennamme kysynnän mukaisia asuntoja. Haluamme tarjota kodit opiskelijoille, perheille ja senioreille.

Houkuttelemme perheitä ja opiskelijoita vetovoimaisilla päiväkodeilla ja kouluilla, ja autamme jokaista löytämään paikkansa yhteisössämme. Olemme ihmisläheisiä ja palvelumme ovat laadukkaita – täällä voi harrastaa ja kokea uutta. Meillä on hyvä kasvaa, opiskella, asua, tehdä töitä ja voida hyvin.





KONSERNISTRATEGIAN TARKEMPI KUVAUS

Kalajoki

– rohkea, innokas ja aikaansaava

Mahdollistamme Kalajoen kasvun

- Investointien ja kehittämistoimenpiteiden kautta Kalajoelle syntyy vuoteen 2030 mennessä vähintään 350 uutta työpaikkaa ja nettotyöpaikkalisäys on vähintään 150 työpaikkaa.

- Sataman yrityspuistoon rakentuu vuoteen 2030 mennessä kolme uutta teollista toimitilaa joihin työllistyy yhteensä vähintään 80 henkeä. Kalajoen sataman työllisyysvaikutukset kasvavat 5 %/ vuosi.

- Mehtäkylään toteutuu vuoteen 2030 mennessä vähintään yksi datakeskus, joka työllistää rakennusaikana parhaimmillaan 1 500 ja käytön aikana vähintään 250 työntekijää. Alueelle mahdollistetaan myös muuta energiaintensiivistä toimintaa.

- Pidämme huolta alkutuotannon kasvun edellytyksistä ja tavoittelemme alkutuotantoliitännäisen teollisuuden (esim. bio, peruna) sijoittumista ja uusien työpaikkojen syntymistä.

- Kalajoen matkailutoimialalla onnistutaan suurten työpaikkoja lisäävien toimenpiteiden toteutuksessa. Matkailutoimialan ympärivuotinen työpaikkakehitys on +15 htv/ vuosi. Matkailutoimialan kokonaisyöpymisvuorokaudet kasvavat vähintään 5 %/ vuosi ja kansainvälisten matkailijoiden yöpymisvuorokaudet lisääntyvät vähintään 10 %/ vuosi. Hiekkasärkkien vuodepaikkamäärä on strategiakauden lopussa 18 000.

Yhteisössämme on koti kaikille

- Kaupungissa on tarjolla monipuolinen asunto- ja tonttitarjonta. KVAS:n hallinnoimia uusia vuokra-asuntoja valmistuu vähintään 20/ vuosi. Yksityisiä asuntoja rakentuu vähintään 20/ vuosi.

- Kaupungin oppilaitokset ovat vetovoimaisia ja paikkakunnalla on riittävästi osaajia saatavilla. Lukion ja ammatillisen oppilaitoksen opiskelijamäärä kasvaa 5 %/ vuosi.

- Kaupungin tilat ovat avoimia ja ne ovat kuntalaisten, yhteisöjen ja muiden toimijoiden aktiivisessa käytössä.

- Kalajoen kaupunki kulkee kohti Suomen aktiivisinta työpaikkaa ja kaupunki tukee liikunnallista elämäntapaa.

- Kalajoki vahvistaa arjen sujuvuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Kaupunki toimii tiiviissä yhteistyössä yritysten, kylien ja muiden kumppaneiden kanssa varmistaakseen, että palvelut tukevat asukkaiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa.

- Kalajoen kaupunkikonserni tunnetaan työnantajana, jossa panostetaan henkilöstön hyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen ja hyvään esihenkilötyöhön. Työyhteisössä kannustetaan liikkumiseen, yhteisöllisyyteen ja aktiiviseen tekemisen kulttuuriin. Henkilöstökyselyn NPS on vähintään +15, sairauspoissaoloprosentti on alle 5 % ja sairauspoissaolopäivät/ työntekijä on alle valtakunnan keskimääräisen tason.

Vakaa talous

- Kaupungin talous on vakaa ja kestävällä pohjalla. Päätökset ovat taloudellisesti kestäviä. Palvelut on järjestetty ja tuotettu oikea-aikaisesti, vaikuttavasti ja kustannus-tehokkaasti. Verot ja maksut ovat enintään alueen keskitasoa.

- Kaupunkikonserni on aktiivinen toimija kehittämisessä, uuden luomisessa ja vanhasta toimimattomasta luopumisessa. Kaupunkikonsernin hankerahoitus 1 M€/ vuosi ilman investointeja. Yritysten ja maatilojen investointi- ja kehittämisrahoitukset vähintään 4 M€/ vuosi.

- Investoinneissa ja palvelutuotannossa hyödynnetään yritysten ja muiden toimijoiden yhteisiä voimavaroja, joilla saavutetaan synergiaetua.

- Kehittämiskohteet tunnistetaan ja toimintaa uudistetaan ennakoivasti. Vahvuuksista ja onnistumisista osataan viestiä.

- Onnistumme edunvalvonta-asioissa.

- Kalajoki on haluttu yhteiskumppani.