

Kansainvälisyyden hyödyntäminen ulkomaisen työvoiman saatavuudessa Hankenro 2019 03S (Seutu-AIKO), 1.4.2019 – 31.8.2021

Toteuttajat

Päätoteuttaja Yrityssalo Oy. Osatoteuttajat Savonlinnan hankekehitys Oy, Rauman kaupunki yhdessä Uudenkaupungin ja Laitilan kanssa, Suupohjan elinkeinotoimen kuntayhtymä yhdessä Alavuden, Kauhavan ja Kurikan kanssa, Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy yhdessä Valkeakosken kanssa, Kalajoen kaupunki ja Navitas Kehitys Oy.

Tiivistelmä

Osaavasta työvoimasta on pulaa usealla toimialalla ja lähes kaikilla alueilla Suomessa tilanteen odotetaan heikkenevän. Yritysten kilpailukyvyyn, toimintaedellytysten ja tuotannon kehittämisen varmistamiseksi on mietittävä uusia tapoja löytää osaavaa työvoimaa.

Seutukaupungeilla on erilaiset valmiudet tukea kansainvälisten rekrytointien toteutusta. Yhteinen hanke mahdollistaa yhteisen ja laajemman toiminnallisen mallinnuksen työperäisen maahanmuuton toteuttamiseksi ja tehostamiseksi. Työvoimaa on myös mahdollista rekrytoida useamman alueen ja yrityksen tarpeisiin yhteistyöllä.

Tavoitteet

Yritysten ja työnantajien kansainvälisten rekrytointien tukeminen ja kriittisen osaamisen vahvistaminen yrityksissä ja kehittämisorganisaatioissa:

- Käytännön suorien rekrytointipilottien toteuttaminen
- Kv-rekrytointiprosessin mallinnus ja palveluaukkojen tunnistaminen
- Viranomaisyhteistyön tiivistäminen
- Ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden maahan jäävän osuuden kasvattaminen
- Seutukaupunkien ja niiden yritysten houkuttelevuuden lisääminen kv-näkökulmasta
- Yritysten liiketoiminnan kehitykselle ja seutukaupunkien kärkitoimialoille kriittisten osaajaresurssien rekrytoinnit
-

Toimenpiteet

- Yritysten osaajatarpeiden selvittäminen ja ryhmittely sekä pilotit kärkitoimialoilla
- Yhteismarkkinointi ja seutukaupunkien houkuttelevuuden lisääminen
- Vastaanottavan yrityksen perehdytyksen kehittäminen
- Tukipalveluiden kehittäminen ulkomaalaisten työntekijöiden ja opiskelijoiden integroimiseksi seutukaupungeissa
- Ulkomaalaisten opiskelijoiden sujuvan työelämäpolun ja työnantajakontaktien kehittäminen

Tulokset ja vaikutukset

Hankkeen tuloksena parannetaan yritysten osaamista kansainvälisten osaajien rekrytoinneissa ja kaupunkien mahdollisuuksia tukea yrityksiä. Eri alueiden välinen yhteistyö kv-rekrytoinneissa tiivistyy ja siihen löydetään uusia toimintatapoja.

Hanke parantaa työvoiman hyödyntämismahdollisuuksia yrityksissä sekä osaavien ja sitoutuneiden työntekijöiden löytymistä työvoimapulasta kärsiville toimialoille. Samalla tuetaan yritysten kasvua, liiketoiminnan kehittymistä ja kansainvälistymistä.

Hanke parantaa työvoiman hyödyntämismahdollisuuksia yrityksissä sekä osaavien ja sitoutuneiden työntekijöiden löytymistä työvoimapulasta kärsiville toimialoille. Samalla tuetaan yritysten kasvua, liiketoiminnan kehittymistä ja kansainvälistymistä.

Hankkeen tuloksena syntyy malli, jonka kaupungit voivat ottaa käyttöön yritysten neuvonnassa. Mallin avulla yritykset ja kunnalliset toimijat voivat jakaa tietoa yritysten rekryointitarpeesta ulkomaalaisen työvoiman suhteen.

Hanke edistää seuraaviin työ- ja elinkeinoministeriön indikaattoreihin liittyviä tavoitteita:

- Edistää kansainvälisten osaajien sijoittumista seutukaupunkeihin
- Hankkeessa syntyvät toimintamallit ja niiden vakiinnuttaminen

Kokonaiskustannukset ja rahoitus

Henkilöstökustannukset; mukana olevien seutukaupunkien hankehenkilöstön palkat ja sivukulut	583 018
Ostopalvelut	180 000
Flat rate 24%	139 924
Kustannukset yhteensä	902 942
Tulot	0
Nettokustannukset	902 942

Kokonaisrahoitus €

AIKO-rahoitus 70 %	632 056
Kuntarahoitus 30 % (Kalajoen osuus 21095 €)	270 886
Yhteensä	902 942

Vastuuorganisaatio Kalajoella

Kalajoen kaupunki, kehittämispalvelut

Hankkeen johtaja Miia Himanka, elinkeinojohtaja, puh. 044-469 1246

Hankkeen projektityöntekijä, kansainvälisyyskoordinaattori Susanna Leiviskä, puh. 040 589 7995

Hankkeen www-sivu: <https://www.seutukaupunkiosajaat.fi>