

Kansainvälisyyden hyödyntäminen ulkomaisen työvoiman saatavuudessa (Seutu-AIKO)-hanke, 1.4.2019–31.8.2021.

Hakija ja kumppanit:

Päätoteuttaja: Yrityssalo Oy (2237179-3); Osatoteuttajat: Savonlinnan kaupunki (2520006-8), Rauman kaupunki (0138780-9), Suupohjan elinkeinotoimen kuntayhtymä (1078732-9), Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy (0348794-2), Kalajoen kaupunki (0185924-7), Navitas Kehitys Oy (0775736-4).

Tiivistelmä ja tausta

Osaavasta työvoimasta on pula usealla toimialalla ja lähes kaikilla alueilla Suomessa, tilanteen ennustetaan heikkenevän. Yritysten kilpailukyvyyn, toimintaedellytysten ja tuotannon kehittämisen varmistamiseksi on kehitettävä uusia tapoja löytää osaavaa työvoimaa. Seutukaupungeilla on erilaiset valmiudet tukea kansainvälisten rekrytointien toteutusta, yhteisellä hankkeella mahdollistetaan yhteinen ja laajempi toiminnallinen mallinnus työperäisen maahanmuuton toteuttamiseksi ja tehostamiseksi ja työvoimaa voidaan rekrytoida useamman alueen ja yrityksen yhteistyöllä.

Strateginen tavoite: Elinvoiman kehittäminen

Talousarviotavoite: Kalajoen markkinointi ja myynti alueen tuleville asukkaille ja työntekijöitä palkkaaville kotimaisille ja kansainvälisille yrityksille.

Tavoitteet

Yritysten ja työnantajien kansainvälisten rekrytointien tukeminen ja kriittisen osaamisen vahvistaminen yrityksissä ja kehittämisorganisaatioissa. Käytännön suorien rekrytointipilottien toteuttaminen, kv-rekrytointiprosessin mallinnus ja palveluaukkojen tunnistaminen. Viranomaisyhteistyön tiivistäminen, ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden maahan jäävän osuuden kasvattaminen, seutukaupunkien ja niiden yritysten houkuttelevuuden lisääminen kv-näkökulmasta. Yritysten liiketoiminnan kehitykselle ja seutukaupunkien kärkitoimialoille kriittisten osaajaresurssien rekrytointi.

Toimenpiteet

- 1) Yritysten osaajatarpeiden selvittäminen ja ryhmittely sekä pilotit kärkitoimialoilla.
- 2) Yhteismarkkinointi ja seutukaupunkien houkuttelevuuden lisääminen.
- 3) Vastaanottavan yrityksen perehdytyksen kehittäminen.
- 4) Tukipalveluiden kehittäminen ulkomaalaisten työntekijöiden ja opiskelijoiden integroimiseksi seutukaupungeissa.

Tulos: Hankkeen tuloksena on parannettu yritysten osaamista kansainvälisten osaajien rekrytoinneissa ja kaupunkien mahdollisuuksia tukea yrityksiä. Eri alueiden välinen yhteistyö kv-rekrytoinneissa on tiivistynyt ja siihen on löydetty uusia toimintatapoja. Hanke on parantanut työvoiman hyödyntämismahdollisuuksia yrityksissä sekä osaavien ja sitoutuneiden työntekijöiden löytymistä työvoimapulasta kärsiville toimialoille. Hankkeessa on tuettu yritysten kasvua, liiketoiminnan kehittymistä ja kansainvälistymistä.

Kustannukset, laji, osallistujien määrä kaikista	2019	2020	2021	Myönnetty	Toteuma
Henkilöstökustannukset	143 332	291 509	148 177	583 018	
Ostopalvelut	65 000	95 000	20 000	180 000	
Flat rate 24 %	34 398	69 965	35 561	139 924	
YHTEENSÄ	242 730	456 474	203 738	902 942	
Rahoitus					
AIKO-rahoitus 70 %	169 909	319 532	142 615	632 056	
Kuntarahoitus, kaikkien yhteensä	72 821	136 942	61 123	270 886	
josta Kalajoen osuus €	5 424	10 847	5 424	21 695	
YHTEENSÄ	242 730	456 474	203 738	902 942	

Vastuuorganisaatio Kalajoella;

Hankkeen johtaja Kalajoella: Miia Himanka, elinkeinojohtaja
Projektin henkilöstö Kalajoella: Susanna Leiviskä, kansainvälisyyskoordinaattori

Hankkeen toiminta-alue: Salo, Savonlinna, Laitila, Uusikaupunki, Rauma, Kauhajoki, Kurikka, Kauhava, Varkaus, Kalajoki, Valkeakoski, Riihimäki, Heinola, Paimio, Iisalmi, Nivala, Pietarsaari ja Alavus.