

Kalajoen OPI-hanke

Hakija ja kumppanit: Kalajoen kaupunki

Toteutusaika: 1.5.2020-31.12.2022

Tiivistelmä ja tausta

Kalajoen työttömyys oli TYPO-hanketta haettaessa 6,2 %. Maaliskuussa 2020 se oli 9,4. Kalajoella työttömyyttä leimavia tekijöitä ovat työttömien työnhakijoiden osa-aikaisuus ja sesonkivaihtelu, mikä johtuu vahvojen toimialojen (rakenus-, palvelu- ja logistiikka, alkutuotanto) kausivaihtelusta, kesäaikana työttömyys laskee ja talvella kasvaa.

Merkittävä ryhmä työttömistä työn hakijoista on osa-aikatyöttömiä, tai -työkyvyttömiä ja joidenkin osaaminen ja taidot ovat jääneet yleisestä kehityksestä jälkeen erityisesti digiosaamisessa. Muita työllistymisen esteitä ovat työttömien liikkumisen vaikeus ja ajokortittomuus, päihde- ja elämänhallintaongelmat, pitkittynyt työttömyys, asenneongelmat sekä näköalattomuus. Sen sijaan yritysten ammattitaitoisen työvoiman tarve on kasvava. Maahanmuuttajataustaisilla henkilöillä, jotka ovat muuttaneet työn perässä muuttaneen perheenjäsenen mukana alueelle, työllistymisen esteenä on ollut esim. kielitaidottomuus.

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on luoda uusi toimintatapa perinteisen työpajan ja koulutuksen välille, malli, jossa tunnistetaan ja dokumentoidaan osaamista eri ympäristöissä, kuten työpajoissa ja työpaikoilla, kuntouttavassa työtoiminnassa tai yrityksissä, oppilaitoksissa, palkkatukipaikoissa. Toiminta täydentää alueella olevia työllisyyspalveluita työperäisen maahanmuuton kautta tulneiden henkilöiden, heikossa työmarkkina-asemassa olevien asiakkaiden työllistymisestä edistävää palveluita kehittämällä ja verkostoitumalla

Toimenpiteet

Hankkeessa kaksi ohjaajaa työskentelee työttömien työnhakijoiden osaamistason kohottamiseksi ja työllistymisen mahdollistamiseksi, myös uusille urille sekä maahanmuuttajien kotouttamisen ja työmarkkinoille siirtymisen nopeuttamiseksi ja työssä vaadittavan osaamisen varmistamiseksi. Hankkeen toimenpidekokonaisuuksia toteutetaan palkkatuki-työssä, koulutuksella ja työkokeiluissa.

- 1) Opinnollistaminen, jossa tunnistetaan ja dokumentoidaan osaamistodistuksiin osaamista työvaltaisissa olosuhteissa sekä järjestetään osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia työllisyyspalveluiden piirissä oleville kuntouttavassa työtoiminnassa tai palkkatukipaikoissa yhdessä koulutustoimijoiden ja työvoimapalveluiden tarjoajien kanssa
- 2) Järjestetään lyhytkurssitoimintaa, mm. rekry- ja täydennyskoulutus, ammatillisen digiosaamisen kehittäminen ja sen vertaistuki, digitaaliset verkko-opinnot, työssä oppiminen ja monimuoto-opetus, lähiopetus, rekrykoulutukset. Toimialoja ovat ravitsemus- ja hoiva-ala, puhdistus- ja logistiikka sekä muut alueella vahvat sesonkityöalat, kuten palvelualat, mm. matkailu ja kauppa. Opintojen aihepiirit muokataan vastaamaan työttömien ja toisaalta työllistäjien tarpeita ja toteutetaan alueen oppilaitosten kanssa.
- 3) käynnistetään digitutor -toiminta, jolla kehitetään kohderyhmän digiosaamista työelämän vaatimalle tasolle
- 4) Henkilökohtainen tuki ja opintojen ohjaus toimenpiteissä ja siirtymävaiheissa.
- 5) Maahanmuuttajien opintopolkujen ohjaaminen ja tukeminen, työmarkkinoille siirtymisen nopeuttaminen
- 6) Muut tukipalvelut sekä toimintamallin ja verkoston kehittäminen
- 7) Oppilaitos-vierailut ja työpaikkavierailut, rekrytointitapahtumat omalla paikkakunnalla

Hankkeen seurannassa käytetään kykyviisaria ja asiakaspalautteita.

Tulos: Hankkeeseen otetaan noin 40 asiakasta vuodessa.

Kustannukset, laji	Myönnetty 2020	haettu 2021
Palkat 2 ohjaajaa, 34353	68706	68706
	29506	29506
YHTEENSÄ	98212 €	98212 €
Rahoitus		
TE-toimisto 50 % avustus. Kustannus keskimäärin johon avustus	49106	
Omarahoitus, kunnat kts. alla	49106	
YHTEENSÄ	98212 €	
Vastuuorganisaatio: Hankkeen johtaja: Anne Mäki-Leppilampi, Hyvinvointipalvelujohtaja Yhteyshenkilöt Kalajoella: Saija Heikkilä Ohjaajat: Maija Kukkola ja Teemu Junnila Hallinnoinnin tuki: Saira Kukkonen		
Muut yhteistyökumppanit: Hanke tekee tiivistä yhteistyötä Kalajoen kaupungin hallinnoiman Duunipaikan, Ohjaamo Virtaamo-hankkeen (ESR- hanke) ja Jelppiverkon (AVI-hanke) sekä viranomaisten ja lähialueen oppilaitosten kanssa. Ohjausryhmään nimetyt edustajat: TE-toimisto: --- JEDU: Esa Siirilä KKRO: Päivi Niemelä,		
Tilannekatsaus: Koronatilanteen vuoksi aloitusta on lykätty toukokuun alkuun. Ohjaajat aloittavat toukokuun alussa. 1. ohjausryhmän kokous toukokuussa Muut toimenpiteet toukokuussa. <ul style="list-style-type: none">- tutustutaan toimintaympäristöön ja muihin toimijoihin Kalajoella sekä viranomaisiin ja työvälineisiin, sovelluksiin jne.- laaditaan suunnitelma toiminnasta,- käynnistetään yhteistyö kumppanien kanssa- Tiedotetaan ja käynnistetään viestintä asiakaskohderyhmälle- Käynnistetään asiakkaiden etäohjaus mahdollisuuksien mukaan- Kehitetään toimintaa ja toimintatapoja		