



Kansainvälisyyden hyödyntäminen ulkomaisen työvoiman saatavuudessa (Seutu-AIKO) -hanke,

1.4.2019 – 31.8.2021

Rahoitus: Etelä-Pohjanmaan liitto, SeutuAIKO, Seutukaupungit, Kalajoen kaupunki

Hakija ja kumppanit:

Päätoteuttaja: Yrityssalo Oy (2237179-3); Osatoteuttajat: Savonlinnan kaupunki (2520006-8), Rauman kaupunki (0138780-9), Suupohjan elinkeinotoimen kuntayhtymä (1078732-9), Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy (0348794-2), Kalajoen kaupunki (0185924-7), Navitas Kehitys Oy (0775736-4).

Tiivistelmä ja tausta:

Osaavasta työvoimasta on pula usealla toimialalla ja lähes kaikilla alueilla Suomessa, tilanteen ennustetaan heikkenevän. Yritysten kilpailukyvyyn, toimintaedellytysten ja tuotannon kehittämisen varmistamiseksi on kehitettävä uusia tapoja löytää osaavaa työvoimaa. Seutukaupungeilla on erilaiset valmiudet tukea kansainvälisten rekrytointien toteutusta, yhteisellä hankkeella mahdollistetaan yhteinen ja laajempi toiminnallinen mallinnus työperäisen maahanmuuton toteuttamiseksi ja tehostamiseksi ja työvoimaa voidaan rekrytoida useamman alueen ja yrityksen yhteistyöllä.

Strateginen tavoite:

Varsinaisena kohderyhmänä ovat mikro- ja pk-yritykset ja niiden henkilökunta toimialasta riippumatta Raahen ja Yli-vieskan seutukuntien alueella. Hankkeen toimenpiteet voivat kohdistua aina valmistavista yrityksistä palvelusektorille. Välillisenä kohderyhmät ovat suuremmat ja keskisuuret yritykset sekä toteuttavat organisaatiot ja kunnat.

Talousarviotavoite:

Päätavoitteina ovat yritysten henkilöstön muutosvalmiuksien kasvattaminen sekä yritysjohdon muutos- ja innovaatiojohtamisen osaamisen kehittäminen alueen mikro- ja pk- yrityksissä. Epäsuorana tavoitteena on alueella toimivien yritysten maltillinen kasvu.

Tavoitteet:

Yritysten ja työnantajien kansainvälisten rekrytointien tukeminen ja kriittisen osaamisen vahvistaminen yrityksissä ja kehittämisorganisaatioissa. Käytännön suorien rekrytointipilottien toteuttaminen, kv-rekrytointiprosessin mallinnus ja palveluaukkojen tunnistaminen. Viranomaisyhteistyön tiivistäminen, ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden maahan jäävän osuuden kasvattaminen, seutukaupunkien ja niiden yritysten houkuttelevuuden lisääminen kv-näkökulmasta. Yritysten liiketoiminnan kehitykselle ja seutukaupunkien kärkitoimialoille kriittisten osaajaresurssien rekrytointi.

Toimenpiteet

1. Yritysten osaajatarpeiden selvittäminen ja ryhmittely sekä pilotit kärkitoimialoilla.
2. Yhteismarkkinointi ja seutukaupunkien houkuttelevuuden lisääminen.
3. Vastaanottavan yrityksen perehdytyksen kehittäminen.
4. Tukipalveluiden kehittäminen ulkomaalaisten työntekijöiden ja opiskelijoiden integroimiseksi seutukaupungeissa.

Tulos:

Hankkeen tuloksena on parannettu yritysten osaamista kansainvälisten osaajien rekrytoinneissa ja kaupunkien mahdollisuuksia tukea yrityksiä. Eri alueiden välinen yhteistyö kv-rekrytoinneissa on tiivistynyt ja siihen on löydetty uusia toimintatapoja. Hanke on parantanut työvoiman hyödyntämismahdollisuuksia yrityksissä sekä osaavien ja sitoutuneiden työntekijöiden löytymistä työvoimapolusta kärsiville toimialoille. Hankkeessa on tuettu yritysten kasvua, liiketoiminnan kehittymistä ja kansainvälistymistä.

KUSTANNUKSET €	MYÖNNETTY €
Palkat	583.018
Ostopalvelut	180.000
Flat rate 24%	139.924
YHTEENSÄ	902.942
RAHOITUS	
AIKO-rahoitus 70%	632.056
Kuntien rahoitus, kaikkien yhteensä	270.886
josta Kalajoen osuus	21.695
YHTEENSÄ	902.942

Vastuuorganisaatio Kalajoella: Kalajoen kaupunki, yrityspalvelukeskus

Hankkeen johtaja, elinkeinojohtaja Miia Himanka, puh. 044-4691 246, miia.himanka@kalajoki.fi

Kansainvälisyyskoordinaattori Susanna Leiviskä, puh. 040-589 7995, susanna.leiviska@kalajoki.fi