



Rekryopo – yritysten rekrytointiosaamisen kehittäminen

1.3.2023 – 30.6.2025

Tiivistelmä

Rekryopo – yritysten rekrytointiosaamisen kehittäminen hankkeen avulla ohjataan ja neuvotaan yrityksiä käytännönläheisesti onnistuneeseen rekrytointiprosessiin, kartoitetaan yritysten työntekijätarpeita, piilotyöpaikkoja ja rekrytoinnin haasteita, autetaan tekemään työpaikat näkyväksi ja hyödyntämään erilaisia työllistämisen muotoja sekä kehittämään positiivista työnantajamielikuvaa ja työntekijöiden pitovoimaa. Hankkeen avulla lisätään työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaamista ja työvoiman saatavuutta alueen työvoimatarpeisiin sekä kehitetään alueelle sopivaa toimintamallia kohtaantohaasteisiin vastaamiseen. Hankkeen kohderyhmänä ovat työnantajat ja hankkeen toimenpiteet kohdistuvat pääasiassa mikroyrityksille ja pienyrityksille.

Hanke toteutetaan Kalajoen ja Ylivieskan kaupunkien yhteistyönä.

Tavoitteet

- Yritysten rekrytointiosaamisen kehittäminen
- Tehdä työpaikat näkyväksi
- Työnantajamielikuvan kehittäminen, työntekijöiden pitovoima

Toimenpiteet

Hanke koostuu neljästä työpaketista;

1. Yritysten rekrytointitarpeiden kartoitus
2. Yritysten rekrytointiosaamisen kehittäminen
3. Työpaikat näkyväksi ja kohtaamiset
4. Hallinnointi ja viestintä

Hankkeen työntekijöinä toimii kaksi projektihenkilöä, jotka toimivat rekryopoina toteuttaen hankkeen toimenpiteitä.

Kustannukset ja rahoitus

Hankkeen kustannukset koostuvat Kalajoen kaupungin ja Ylivieskan kaupungin projektipäälliköiden palkkakustannuksista sekä Flat rate 40% kehittämisen kustannuksista. Kustannukset yhteensä 345 238 €. Hankkeen EU-rahoitusosuus on 276 238 € (80 %) ja kuntarahoitusosuus 69 059 € (20%)

Ryhmähankkeen toteuttajat

Päätoteuttaja Kalajoen kaupunki, yrityspalvelukeskus.

Projektipäällikkö Leila Vehkala, puh. 040 514 9052 leila.vehkala@kalajoki.fi

Osatoteuttaja Ylivieskan kaupunki, elinvoimapaalvelut.

Projektipäällikkö Sanna Nissilä, puh. 044 4294 219 sanna.nissila@ylivieska.fi